

SÅDAN MESTRER DU JOBINTERVIEWET

Din OPTO Leadership-rapport giver vigtige indsigter i, hvordan OPTO-aspekterne kan definere og påvirke dit lederskab. Resultaterne kan bruges til at fremhæve relevante opmærksomhedspunkter og som inspiration til en dybere dialog under jobsamtalen.

Brug de foreslåede spørgsmål som inspiration til at engagere og tage styringen i dialogen om din fremtidige lederrolle.

MENNESKER



INTERVIEW SPØRGSMÅL relevante for det kommende team:

- *Er teamet mere selvkørende eller afhængigt af tydelig ledelse?*
- *På hvilke måder påvirker individualitet og samarbejde teamets måde at arbejde på?*
- *Hvordan balancerer teammedlemmer spontanitet og omtanke i deres beslutningstagning?*

Vær nysgerrig og reflekter over, hvordan din profil kan påvirke samspillet med interessenter.

DRIFT



INTERVIEW SPØRGSMÅL relevante for fremtidig drift:

- *Er det fremtidige arbejdsmiljø præget af tempo og forandring – eller af stabilitet og ro?*
- *Hvordan vægtes målet i forhold til processen i det daglige arbejde?*
- *Hvilke forventninger er der til balancen mellem detaljefokus og det strategiske overblik?*

Vær nysgerrig og reflekter over, hvordan din profil kan påvirke de eksisterende arbejdsgange.

UDFORSKNING



INTERVIEW SPØRGSMÅL relevante for kommende arbejdsopgaver:

- *Er opgaverne generelt præget af usikkerhed eller tydelige rammer?*
- *Hvordan balancerer organisationen mellem innovation og stabilitet?*
- *I hvilken grad er information og processer fastlagte eller fleksible?*

Vær nysgerrig og reflekter over, hvordan din profil påvirker dit engagement i de nuværende opgaver.