

MAÎTRISEZ L'ENTRETIEN

Votre rapport de leadership OPTO offre des éclairages clés sur la manière dont les aspects OPTO peuvent définir et influencer votre style de leadership.

Les scores obtenus peuvent servir à mettre en valeur certains points d'attention et à nourrir une réflexion plus approfondie lors de l'entretien d'embauche.

Inspirez-vous des questions suggérées pour capter l'attention et prendre la main sur la conversation autour de votre futur rôle de leader.

INDIVIDUS



QUESTIONS D'ENTRETIEN liées à l'équipe future équipe :

- *L'équipe est-elle plutôt autonome ou en attente de validation fréquente ?*
- *La dynamique repose-t-elle davantage sur l'individualité ou sur la collaboration ?*
- *Comment l'équipe équilibre-t-elle spontanéité et prudence dans ses prises de décision ?*

Soyez curieux. Réfléchissez à la manière dont votre profil influencera les interactions avec les parties prenantes.

OPÉRATIONS



QUESTIONS D'ENTRETIEN liées aux futures opérations

- *Le rythme de travail est-il plutôt soutenu ou plus posé ?*
- *Comment l'objectif final est-il priorisé par rapport au processus ?*
- *Les attentes à mon égard concernent-elles plutôt le souci du détail ou la vision globale ?*

Soyez curieux. Réfléchissez à la manière dont votre profil influencera les flux de travail en place.

EXPLORATION



QUESTIONS D'ENTRETIEN liées aux futures missions

- *Les tâches sont-elles en général marquées par l'incertitude ou bien définies à l'avance ?*
- *Comment l'organisation équilibre-t-elle innovation et stabilité ?*
- *Dans quelle mesure les informations et les processus sont-ils plutôt structurés ou évolutifs ?*

Soyez curieux. Approfondissez votre réflexion sur la manière dont votre profil influencera votre engagement dans les missions actuelles.