

| Tyyli                                                                                                         |  Hyödyt ja haasteet                                                                                                                                                                                                                                    |  Milloin tätä käytetään?                                                                                                                  |  Miten tätä kehitetään?                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visionäärinen</b><br>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Inspiroi ja motivoi yhteisen vision ympärille.</li> <li>+ Luo positiivisen ilmapiirin.</li> <li>+ Keskittyy kokonaiskuvaan.</li> <li>● Tehoton, jos visioon ei uskota.</li> </ul>                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ Kun organisaatio tarvitsee uuden vision tai suunnan</li> <li>⌚ Muutostilanteissa.</li> </ul>                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>✎ Keskity parantamaan asiantuntijuutta, visiointikykyä, itsevarmuutta ja empatiaa.</li> <li>✎ Kehitä viestintä- ja esiintymistaitojasi.</li> </ul>                  |
| <b>Valmentava</b><br>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Kehittää ihmisten potentiaalia.</li> <li>+ Vahvistaa vahvuuksia ja heikentää heikkouksia.</li> <li>+ Rakentaa sitoutuneen ja lojaalin tiimin.</li> <li>● Saattaa vaikuttaa oman edun tavoittelulta, jos ei toteuteta oikein.</li> </ul>                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ Kun tiimin jäsenet tarvitsevat tukea pitkän aikavälin taitojen kehittämisessä</li> <li>⌚ Tiimin jäsenille, jotka tarvitsevat mentorointia tai valmennusta.</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>✎ Harjoittele epämuodollista mentorointia ja valmennusta.</li> <li>✎ Tutustu tiimiisi syvällisemmin ja ymmärrä, milloin ohjaus on tarpeen.</li> </ul>               |
| <b>Yhteisöllinen</b><br>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Edistää harmoniaa ja emotionaalista tukea.</li> <li>+ Rakentaa vahvoja suhteita ja luottamusta.</li> <li>+ Tehokas luottamusta edistävässä ympäristöissä</li> <li>● Välittelee kriittistä palautetta tai haastavia tilanteita.</li> </ul>                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ Kun tiimissä on jännitteitä tai konflikteja.</li> <li>⌚ Kun tiimin luottamus on rikkoutunut.</li> <li>⌚ Stressaavissa tilanteissa, kun tarvitaan motivointia.</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>✎ Opettele konfliktien ratkaisua ja optimistista asennetta.</li> <li>✎ Keskity tiimin tunteiden hallintaan, inklusiivisuuteen ja konfliktien ratkaisuun.</li> </ul> |
| <b>Demokraattinen</b><br>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Arvostaa ryhmän panosta ja läpinäkyvyyttä.</li> <li>+ Kannustaa yhteisöllisyyteen ja tiedon jakamiseen.</li> <li>+ Turvallinen ympäristö palautteen antamiseen.</li> <li>● Päätöksenteko voi olla hidasta.</li> <li>● Konsensus voi painottua asiantuntemuksen sijaan.</li> </ul>                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ Kun halutaan saada tiimi mukaan ideoihin tai rakentaa konsensusta.</li> <li>⌚ Kun halutaan saada motivoituneiden ja osaavien tiimin jäsenten näkemykset ja panostus.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✎ Ota tiimi mukaan ongelmanratkaisuun ja päätöksentekoon.</li> <li>✎ Paranna kuuntelutaitoja ja fasilitointikykyä.</li> </ul>                                       |
| <b>Tavoitteellinen</b><br> | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Keskittyy huippusuorituksiin.</li> <li>+ Halutaan saavuttaa kunnianhimoisia tavoitteita.</li> <li>+ Sopii lahjakkaille ja itseohjautuville tiimeille.</li> <li>● Voi olla kielteinen vaikutus tiimin moraaliin.</li> <li>● Painotus tuloksissa ihmisten kustannuksella.</li> <li>● Innovaatiot ja pitkäjänteinen kehittäminen voivat jäädä vähemmälle huomiolle.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ Kun tarvitaan nopeita ja laadukkaita tuloksia motivoituneelta tiimiltä.</li> </ul>                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>✎ Keskity tiimin suorituskyvyn parantamiseen.</li> <li>✎ Hyödynnä huippusuoritutumiseen tähtääviä valmennustekniikoita.</li> </ul>                                  |
| <b>Käskevä</b><br>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Tarjoaa selkeää suuntaa ja päättäväisyyttä.</li> <li>+ Tehokas vaikeissa päätöksentekotilanteissa.</li> <li>+ Sopii epäsuosittuihin, rohkeisiin ratkaisuihin.</li> <li>● Voi olla kielteinen vaikutus tiimin moraaliin.</li> <li>● Voi luoda pelon ja stressin ilmapiiriä.</li> <li>● Huomio tehtävissä ihmisten sijaan.</li> </ul>                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ Kriisitilanteissa, joissa tarvitaan nopeaa muutosta.</li> <li>⌚ Hankalissa tiimin jäsenten välisissä tilanteissa, joihin tarvitaan nopeita ratkaisuja.</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>✎ Ole varovainen tämän tyylin kehittämisessä.</li> <li>✎ Opettele kriisinhallintaa, nopeaa päätöksentekoa ja kykyä reagoida nopeasti.</li> </ul>                    |