

	Perfekte Passung (Übereinstimmung)	Gute Passung (Übereinstimmung)	Geringe Passung (Übereinstimmung)
<b>Wohlbefinden der Führungskraft</b>	<p><b>Feedback:</b> Eine Führungskraft, die emotional stabil, verlässlich und selbstbewusst ist.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Schwerpunkt auf der Betreuung von aufstrebenden Führungskräften und der Stärkung des Teamzusammenhalts legen.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Förderung einer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und Widerstandsfähigkeit, die zu einem hoch motivierten und produktiven Team führt.</p>	<p><b>Feedback:</b> Diese Führungskraft zeigt Potenzial für emotionale Stabilität und Verlässlichkeit.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Stärkung der emotionalen Widerstandsfähigkeit durch Stressbewältigung und Verbesserung des sozialen Vertrauens durch Kommunikationsübungen.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Schaffung eines kohärenteren und anpassungsfähigeren Teams, das zu höheren Leistungen fähig ist.</p>	<p><b>Feedback:</b> Diese Führungskraft muss ihre emotionale Stabilität und Verlässlichkeit entwickeln.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Förderung der emotionalen Widerstandsfähigkeit und des sozialen Selbstbewusstseins durch Aktivitäten zum Stressabbau und Workshops zu sozialen Kompetenzen.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Aufbau eines robusteren Führungsstils und einer stärkeren Teamdynamik.</p>
<b>Umgänglichkeit</b>	<p><b>Feedback:</b> Diese Führungskraft verfügt über außergewöhnliche zwischenmenschliche Fähigkeiten.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Andere bei der Kommunikation und beim Aufbau von Beziehungen anleiten.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Förderung eines offenen Dialogs und einer engen Zusammenarbeit, die zu einem kohärenten und motivierten Team führt.</p>	<p><b>Feedback:</b> Diese Führungspersönlichkeit zeigt Potenzial für soziale Interaktionen und Kommunikation.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Verbessern Sie Ihre Kommunikationsfähigkeiten durch aktives Zuhören und nehmen Sie an teambildenden Maßnahmen teil.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Schaffung eines unterstützenden, dynamischen Arbeitsumfelds, in dem sich die Teammitglieder verbunden fühlen.</p>	<p><b>Feedback:</b> Diese Führungskraft muss sich im Aufbau und in der Pflege positiver Beziehungen entwickeln.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Verbesserung der sozialen Kompetenzen durch Workshops und Einübung von Empathie im Umgang miteinander.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Förderung des Teamzusammenhalts, des Vertrauens und einer positiven Arbeitsatmosphäre.</p>
<b>Fundierte Unterstützung</b>	<p><b>Feedback:</b> Diese Führungskraft verfügt über außergewöhnliches Einfühlungsvermögen und Gelassenheit.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Mentor*in für Teammitglieder*innen und Förderung einer integrativen Kultur.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Schaffung eines kohärenten, motivierten Teams, in dem sich die Mitglieder*innen geschätzt und verstanden fühlen.</p>	<p><b>Feedback:</b> Diese Führungspersönlichkeit zeigt Potenzial für Einfühlungsvermögen und Gelassenheit.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Stärkung des emotionalen Bewusstseins durch Empathie-Training und Förderung eines feedbackreichen Umfelds.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Verbesserung der zwischenmenschlichen Dynamik und der Teamleistung.</p>	<p><b>Feedback:</b> Diese Führungskraft muss ihre emotionale Einsicht und Kommunikation entwickeln.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Entwicklung von Fähigkeiten durch Kommunikationsworkshops und Empathieübungen.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Verbesserung der Teambeziehungen, des Vertrauens und eines unterstützenden Umfelds.</p>
<b>Selbstregulation</b>	<p><b>Feedback:</b> Diese Führungskraft verfügt über eine außergewöhnliche emotionale Kontrolle und Gelassenheit.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Vermittlung von Techniken zur Stressbewältigung und Förderung der Resilienz.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Schaffung eines stabilen, zuverlässigen Teamumfelds.</p>	<p><b>Feedback:</b> Diese Führungspersönlichkeit hat das Potenzial, Emotionen und Impulse effektiv zu steuern.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Achtsamkeit üben und persönliche Ziele für Selbstdisziplin setzen.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Eine ruhige, zuverlässige Präsenz, die das Vertrauen und die Stabilität des Teams stärkt.</p>	<p><b>Feedback:</b> Diese Führungskraft muss ihre emotionale Kontrolle und Anpassungsfähigkeit entwickeln.</p> <p><b>Rat / Tipp:</b> Programme zur Stressbewältigung und Anpassungsstrategien anwenden.</p> <p><b>Positive Ergebnisse:</b> Aufbau eines resilienten Führungsstils und einem dienlichen Umgang des Teams mit Druck.</p>