

## FÜHRUNGSFLEXIBILITÄT

### OPTO ASPEKTE Managementaspekt Komplementärer Aspekt

## STÄRKEN

## HERAUSFORDERUNGEN Wenn der Managementaspekt dominiert

### EINFÜHLSAMES DURCHSETZUNGSVERMÖGEN

Stark ausgeprägtes Gleichgewicht zwischen der Fähigkeit, überzeugend zu sein und Führung zu übernehmen sowie gleichzeitig zu wissen, wann man sich zurücknehmen sollte, um anderen Raum zu geben

**Durchsetzungsvermögen:** Ausmaß, die Führung zu übernehmen  
**Altruismus:** Ausmaß, Unterstützung zu leisten

- ✓ Fördert ein integratives Arbeitsumfeld
- ✓ Schafft Respekt und Motivation
- ✓ Inspiriert andere, der Führungskraft zu folgen

Gleichgewicht zwischen zu grosser Rücksichtnahme und harter Strenge bewahren

- Erinnern Sie sich daran, aktiv zuzuhören, bevor Sie in Besprechungen Ihre Meinung äußern
- Wissen, wie man Ergebnisse einfordert und gleichzeitig unterstützend bleibt

### BESONNENER ANTRIEB

Stark ausgeprägtes Gleichgewicht zwischen hohem Tempo beim Vorankommen und Besonnenheit (emotional kontrolliert sein)

**Antrieb:** Grad der Einsatzbereitschaft zur Gewährleistung des Fortschritts  
**Stabilität:** Ausmaß, Ruhe zu bewahren

- ✓ Bewahrt die Moral des Teams in Stresssituationen
- ✓ Bietet ein stabiles Arbeitsumfeld
- ✓ Ermutigt zu Ausdauer und Resilienz

Gleichgewicht zwischen zu ehrgeizigem 'Speed' und zu emotionaler Distanziertheit finden

- Routine entwickeln, die Stimmung im Team einzuschätzen und das Tempo anzupassen
- Wissen, wie man mit Stress umgeht und unter Druck die Ruhe bewahrt, ohne dabei auf Ergebnisse zu verzichten

### MASSVOLLES SELBSTVERTRAUEN

Stark ausgeprägtes Gleichgewicht zwischen Selbstvertrauen in sozialen Kontexten und gleichzeitiger Aufrichtigkeit

**Selbstvertrauen:** Maß an Selbstvertrauen  
**Aufrichtigkeit:** Grad der Aufrichtigkeit und Ehrlichkeit

- ✓ Fördert eine realistische und optimistische Sichtweise
- ✓ Schafft Glaubwürdigkeit und Vertrauen
- ✓ Ermutigt zu kontinuierlicher ehrlicher Reflexion

Gleichgewicht zwischen übermässiger Wahrheitsliebe und Selbstherrlichkeit bewahren

- Regelmässiges Feedback von anderen einholen, um sicherzustellen, dass Selbstvertrauen nicht als Arroganz empfunden wird
- Offen über die eigenen Schwächen und Fehler sprechen, ohne zu riskieren, dass man sich selbst untergräbt

### GEMEINSAMER EINFALLSREICHTUM

Stark ausgeprägtes Gleichgewicht zwischen dem Hinterfragen vorhandener Ansätze und Vertrauen in das, was andere sagen

**Einfallsreichtum:** Grad der Originalität der eigenen Ideen  
**Vertrauen:** Grad des Glaubens an die Ehrlichkeit der anderen

- ✓ Verbessert Innovation und kreative Problemlösung
- ✓ Fördert eine Kultur der Zusammenarbeit
- ✓ Nutzt die Stärken des Teams effektiv

Gleichgewicht zwischen Blauäugigkeit und zu übermässigen Herausforderungen finden

- Planung im Team bei der Umsetzung neuer Ideen im Auge behalten
- Delegation von Aufgaben und Anbieten von Unterstützung anstelle von Mikromanagement
- Wissen, wie die eigenen Ideen durchsetzen und Ideen anderer vertrauen