

FÜHRUNGSFLEXIBILITÄT

OPTO ASPEKTE Managementaspekt Komplementärer Aspekt

STÄRKEN

HERAUSFORDERUNGEN Wenn der Managementaspekt dominiert

EINFÜHLSAMES DURCHSETZUNGSVERMÖGEN

Stark ausgeprägtes Gleichgewicht zwischen der Fähigkeit, überzeugend zu sein und Führung zu übernehmen sowie gleichzeitig zu wissen, wann man sich zurücknehmen sollte, um anderen Raum zu geben

Durchsetzungsvermögen:

Ausmaß, die Führung zu übernehmen

Altruismus: Ausmaß, Unterstützung zu leisten

- ✓ Fördert ein integratives Arbeitsumfeld
- ✓ Schafft Respekt und Motivation
- ✓ Inspiriert andere, der Führungskraft zu folgen

Gleichgewicht zwischen zu grosser Rücksichtnahme und harter Strenge bewahren

- Erinnern Sie sich daran, aktiv zuzuhören, bevor Sie in Besprechungen Ihre Meinung äussern
- Wissen, wie man Ergebnisse einfordert und gleichzeitig unterstützend bleibt

BESONNENER ANTRIEB

Stark ausgeprägtes Gleichgewicht zwischen hohem Tempo beim Vorankommen und Besonnenheit (emotional kontrolliert sein)

Antrieb: Grad der Einsatzbereitschaft zur Gewährleistung des Fortschritts

Stabilität: Ausmaß, Ruhe zu bewahren

- ✓ Bewahrt die Moral des Teams in Stresssituationen
- ✓ Bietet ein stabiles Arbeitsumfeld
- ✓ Ermutigt zu Ausdauer und Resilienz

Gleichgewicht zwischen zu ehrgeizigem 'Speed' und zu emotionaler Distanziertheit finden

- Routine entwickeln, die Stimmung im Team einzuschätzen und das Tempo anzupassen
- Wissen, wie man mit Stress umgeht und unter Druck die Ruhe bewahrt, ohne dabei auf Ergebnisse zu verzichten

MASSVOLLES SELBSTVERTRAUEN

Stark ausgeprägtes Gleichgewicht zwischen Selbstvertrauen in sozialen Kontexten und gleichzeitiger Aufrichtigkeit

Selbstvertrauen: Maß an Selbstvertrauen

Aufrichtigkeit: Grad der Aufrichtigkeit und Ehrlichkeit

- ✓ Fördert eine realistische und optimistische Sichtweise
- ✓ Schafft Glaubwürdigkeit und Vertrauen
- ✓ Ermutigt zu kontinuierlicher ehrlicher Reflexion

Gleichgewicht zwischen übermässiger Wahrheitsliebe und Selbstherrlichkeit bewahren

- Regelmässiges Feedback von anderen einholen, um sicherzustellen, dass Selbstvertrauen nicht als Arroganz empfunden wird
- Offen über die eigenen Schwächen und Fehler sprechen, ohne zu riskieren, dass man sich selbst untergräbt

GEMEINSAMER EINFALLSREICHTUM

Stark ausgeprägtes Gleichgewicht zwischen dem Hinterfragen vorhandener Ansätze und Vertrauen in das, was andere sagen

Einfallsreichtum: Grad der Originalität der eigenen Ideen

Vertrauen: Grad des Glaubens an die Ehrlichkeit der anderen

- ✓ Verbessert Innovation und kreative Problemlösung
- ✓ Fördert eine Kultur der Zusammenarbeit
- ✓ Nutzt die Stärken des Teams effektiv

Gleichgewicht zwischen Blauäugigkeit und zu übermässigen Herausforderungen finden

- Planung im Team bei der Umsetzung neuer Ideen im Auge behalten
- Delegation von Aufgaben und Anbieten von Unterstützung anstelle von Mikromanagement
- Wissen, wie die eigenen Ideen durchsetzen und Ideen anderer vertrauen