

	Adéquation parfaite	Bonne adéquation	Basse adéquation
Bien-être exécutif	Feedback: Ce leader démontre un bien-être exécutif exceptionnel, exemplifiant force et assurance. Conseil/Astuce: Se concentrer sur le mentorat des leaders émergents et sur le renforcement de la cohésion de l'équipe. Résultats positifs : Favoriser une culture d'amélioration continue et de résilience, conduisant à une équipe hautement motivée et productive.	Feedback: Ce leader montre un potentiel de croissance supplémentaire en termes de force et d'assurance. Conseil/Astuce : Renforcer la résilience émotionnelle à travers la gestion du stress et améliorer la confiance sociale grâce à des exercices de communication. Résultats positifs : Créer une équipe plus cohésive et adaptable, capable de meilleures performances.	Feedback: Ce leader nécessite un développement du bien-être exécutif. Conseils/Astuces : Développer la résilience émotionnelle et la confiance sociale à travers des activités de réduction du stress et des ateliers de développement des compétences sociales. Résultats positifs : Développer un style de leadership plus solide et renforcer les dynamiques d'équipe.
Sociabilité	Feedback: Ce leader possède des compétences interpersonnelles exceptionnelles. Conseil/Astuce : Par le mentorat, accompagnez les autres dans la communication et la création de relations. Résultats positifs : Favoriser un dialogue ouvert et une forte collaboration, conduisant à une équipe cohésive et motivée.	Feedback: Ce leader montre un potentiel dans les interactions sociales et la communication. Conseil/Astuce : Améliorer les compétences en communication par l'écoute active et participer à des activités de consolidation d'équipe. Résultats positifs : Créer un environnement de travail dynamique et solidaire où les membres de l'équipe se sentent connectés.	Feedback: Ce leader a besoin de progresser dans l'établissement et le maintien de relations positives. Conseil/Astuce : Améliorer les compétences sociales par des ateliers et pratiquer l'empathie dans les interactions. Résultats positifs : Renforcer la cohésion de l'équipe, la confiance et une atmosphère de travail positive.
Soutien solide	Feedback: Ce leader possède une empathie et une maîtrise de soi exceptionnelles. Conseil/Astuce: Accompagner les membres de l'équipe et promouvoir une culture inclusive. Résultats positifs : Créer une équipe cohésive et motivée où les membres se sentent valorisés et compris.	Feedback: Ce leader montre du potentiel en empathie et en maîtrise de soi. Conseil/Astuce : Accroître la conscience émotionnelle grâce à une formation en empathie et favoriser un environnement riche en retours d'information. Résultats positifs : Améliorer les dynamiques interpersonnelles et la performance de l'équipe.	Feedback: Ce leader a besoin de progresser dans la compréhension émotionnelle et la communication. Conseil/Astuce : Développer des compétences à travers des ateliers de communication et des pratiques d'empathie. Résultats positifs : Améliorer les relations au sein de l'équipe, la confiance et un environnement de soutien.
Autorégulation	Feedback: Ce leader fait preuve d'une maîtrise émotionnelle exceptionnelle et d'une grande sérénité. Conseil/Astuce : Partager des techniques de gestion du stress et promouvoir la résilience. Résultats positifs : Créer un environnement d'équipe stable et fiable.	Feedback: Ce leader a le potentiel pour gérer efficacement ses émotions et ses impulsions. Conseil/Astuce : Pratiquer la pleine conscience et fixer des objectifs personnels en matière d'autodiscipline. Résultats positifs : Favoriser une présence calme et fiable, renforçant ainsi la confiance et la stabilité au sein de l'équipe.	Feedback: Ce leader a besoin de développement dans la gestion émotionnelle et l'adaptabilité. Conseil/Astuce : Participer à des programmes de gestion du stress et adopter des stratégies adaptatives. Résultats positifs : Construire un style de leadership plus résilient et une gestion plus efficace des pressions au sein de l'équipe.