

HALLITSE TYÖHAASTATTELU

OPTO Leadership -raporttisi tarjoaa keskeisiä oivalluksia siitä, miten OPTO-piirteet määrittävät ja muovaavat johtamistasi. Pisteesi auttavat tunnistamaan olennaisia näkökulmia ja voivat toimia keskustelun innoittajina työhaastattelussa syvemmälle menevälle pohdinnalle.

Hyödynnä ehdotettuja kysymyksiä inspiraationa, kun haluat käydä vaikuttavaa ja oivalluttavaa vuoropuhelua tulevasta johtamisroolistasi.

IHMISET



Tulevaa tiimiä koskevia HAASTATTELUKYSYMYKSIÄ:

- *Korostuuko tiimissä enemmän itsenäinen ote vai ohjauksen tarve?*
- *Millä tavoin yksilöllisyys tai yhteistyö vie tiimiä eteenpäin?*
- *Miten tiimiläiset tasapainottavat päätöksenteossaan spontaaniuden ja varovaisuuden?*

Ole utelias ja pohdi, miten profiilisi vaikuttaisi vuorovaikutukseen heidän kanssaan.

TOIMINTA



Tulevaa toimintaa koskevia HAASTATTELUKYSYMYKSIÄ:

- *Onko tulevaisuuden työympäristö suuntautumassa kohti dynaamisempaa vai rauhallisempaa työtahtia?*
- *Miten lopputulosta painotetaan suhteessa prosessiin?*
- *Millaisia odotuksia minuun kohdistuu yksityiskohtaisen työn ja kokonaiskuvan hallinnan välillä?*

Ole utelias ja pohdi, miten profiilisi vaikuttaa olemassa oleviin toimintatapoihin.

TUTKIMINEN



Tulevia tehtäviä koskevia HAASTATTELUKYSYMYKSIÄ:

- *Perustuvatko tehtävät enemmän epävarmuuteen vai ennakoitavuuteen?*
- *Miten organisaatio löytää tasapainon innovatiivisuuden ja pysyvyyden välillä?*
- *Kuinka selkeästi tieto ja prosessit on määritelty – vai ovatko ne ennemmin joustavia ja muokkautuvia?*

Ole utelias ja pohdi, miten oma profiilisi vaikuttaisi sitoutumiseesi tuleviin tehtäviin.