

MÅNGSIDIGT LEDARSKAP

OPTO ASPEKTER

STYRKOR

UTMANINGAR

När ledaraspekten dominerar

MEDKÄNNANDE BESTÄMDHET

En stark balans mellan att vara övertygande och ta ansvar, samtidigt som man vet när man ska ta ett steg tillbaka och ge plats för andra.

Bestämddhet: I vilken grad man tar ledningen.
Altruism: I vilken grad man är stödjande.

- ✓ Främjar en inkluderande arbetsmiljö
- ✓ Bygger respekt och motivation
- ✓ Inspirerar andra att följa deras exempel

Håll balansen: inte för mild eller för strikt.

- Ställ in påminnelser om att aktivt lyssna innan du hävdar dina egna åsikter på möten
- Vet hur du ber om resultat samtidigt som du är stödjande.

LUGN DRIVKRAFT

En stark balans mellan att trivas med ett högt tempo samtidigt som man håller huvudet kallt.

Drivkraft: Engagemang för att säkerställa utveckling.

Stabilitet: Den grad till vilken man behåller lugnet.

- ✓ Upprätthåller lagmoralen under stressiga situationer
- ✓ Ger en stabil arbetsmiljö
- ✓ Uppmuntrar uthållighet och motståndskraft

Håll balansen: inte för självbelåten och inte heller för påträngande.

- Utveckla rutiner som inkluderar regelbundna avstämningar med teamet för att bedöma deras stressnivåer och anpassa tempot därefter
- Vet hur man hanterar stress och behåller lugnet under press samtidigt som du förväntar dig resultat.

ÖDMJUKT SJÄLVFÖRTROENDE

En stark balans mellan att känna sig trygg i sociala situationer och samtidigt vara genuin.

Självförtroende: Den grad till vilken man är självsäker.

Uppriktighet: Den grad till vilken man är genuin och ärlig.

- ✓ Främjar en realistisk och optimistisk inställning
- ✓ Bygger trovärdighet och förtroende
- ✓ Uppmuntrar till kontinuerlig ärlig reflektion

Håll balansen: inte för sanningsenlig eller för arrogant.

- Sök regelbunden feedback från andra för att se till att självförtroende inte uppfattas som arrogans
- Prata öppet om dina egna brister och misslyckanden utan att riskera att underminera dig själv.

MEDSKAPANDE SKARPSINNE

En stark balans mellan att utmana det befintliga och samtidigt lita på vad andra människor säger.

Skarpsinne: Den grad till vilken man har originella idéer.

Tillit: Tro på andras ärlighet.

- ✓ Främjar innovation och kreativ problemlösning
- ✓ Främjar en kultur av samarbete
- ✓ Utnyttjar teamets styrkor på ett effektivt sätt

Håll balansen: inte för naiv och inte heller för utmanande.

- Träna teamplanering när du implementerar nya idéer.
- Delegera viktiga uppgifter och följ upp med stöd i stället för detaljstyrning
- Vet hur du driver dina egna idéer samtidigt som du tror på andras idéer.