

	Täydellinen vastaavuus	Hyvä vastaavuus	Matala vastaavuus
JOHTAJAN HYVINVOINTI	Tulos: Tämä johtaja osoittaa poikkeuksellista johtajan hyvinvointia, ilmentäen vahvuutta ja itsevarmuutta. Toimintasuositus: Keskity lupaavien aloittelevien johtajien mentorointiin ja tiimin yhteishengen vahvistamiseen. Myönteiset vaikutukset: Jatkuvan kehittämisen ja resilienssin kulttuurin edistäminen, mikä johtaa erittäin motivoituneeseen ja tuottavaan tiimiin.	Tulos: Tämä johtaja osoittaa potentiaalia vahvuudessa ja itsevarmuudessa kehittymiseen. Toimintasuositus: Vahvista emotionaalista resilienssiä kehittämällä stressinhallintaa ja kehitä sosiaalista itsevarmuutta viestintätaitoja harjoittelemalla. Myönteiset vaikutukset: Entistä yhtenäisemmän, mukautumiskykyisemmän ja parempaan suoriutumiseen kykenevän tiimin rakentaminen.	Tulos: Tämä johtaja tarvitsee johtajan hyvinvoinnin osa-alueen kehittämistä. Toimintasuositus: Kehitä emotionaalista resilienssiä ja sosiaalista itsevarmuutta stressiä lievittävien harjoitteiden ja sosiaalisten taitojen valmennusten avulla. Myönteiset vaikutukset: Vahvemman johtamistyylin ja toimivampien tiimidynamiikkojen rakentaminen.
	Täydellinen vastaavuus	Hyvä vastaavuus	Matala vastaavuus
YMMÄRTÄVÄINEN TUKI	Tulos: Tämä johtaja osoittaa poikkeuksellista empatiaa ja tyyneyttä. Toimintasuositus: Toimi tiimin jäsenten mentorina ja edistä osallistavaa kulttuuria. Myönteiset vaikutukset: Yhtenäisen ja motivoituneen tiimin luominen, jossa jokainen kokee olevansa arvostettu ja ymmärretty.	Tulos: Tämä johtaja osoittaa potentiaalia empatian ja tyyneyden osa-alueilla. Toimintasuositus: Lisää tunnetietoisuutta vahvistamalla empatiakykyä ja rakenna palauteskeinen työympäristö. Myönteiset vaikutukset: Vuorovaikutussuhteiden ja tiimin suoriutuskyvyn parantaminen.	Tulos: Tämä johtaja tarvitsee tunteiden ymmärtämisen ja viestinnän osa-alueiden kehittämistä. Toimintasuositus: Kehitä taitojasi viestintävalmennuksen ja empatian harjoittelun kautta. Myönteiset vaikutukset: Tiimisuhteita ja luottamuksen parantaminen ja kannustavan ilmapiirin rakentaminen.
	Täydellinen vastaavuus	Hyvä vastaavuus	Matala vastaavuus
ITSESÄÄTELY	Tulos: Tämä johtaja osoittaa poikkeuksellista tunteiden hallintaa ja tyyneyttä. Toimintasuositus: Jaa stressinhallintakeinoja ja edistä resilienssiä. Myönteiset vaikutukset: Vakaan ja luotettavan tiimiympäristön luominen.	Tulos: Tällä johtajalla on potentiaalia tunteiden ja impulsiivisuuden hallintaan. Toimintasuositus: Harjoittele tietoista läsnäoloa ja aseta henkilökohtaisia tavoitteita itsekurin vahvistamiseksi. Myönteiset vaikutukset: Rauhallisen ja luotettavan läsnäolon luominen, mikä vahvistaa tiimin luottamusta ja vakautta.	Tulos: Tämä johtaja tarvitsee tunteiden hallinnan ja sopeutumiskyvyn kehittämistä. Toimintasuositus: Osallistu stressinhallintaohjelmiin ja harjoittele sopeutumista tukevia toimintatapoja. Myönteiset vaikutukset: Kestävämmän johtamistyylin rakentaminen ja tiimin toimintakyvyn vahvistaminen painetilanteissa.
	Täydellinen vastaavuus	Hyvä vastaavuus	Matala vastaavuus
SOSIAALISUUS	Tulos: Tämä johtaja omaa poikkeukselliset vuorovaikutustaidot. Toimintasuositus: Mentoroi muita viestinnässä ja ihmissuhteiden rakentamisessa. Myönteiset vaikutukset: Avoimen vuoropuhelun ja vahvan yhteistyön edistäminen, mikä johtaa yhtenäiseen ja motivoituneeseen tiimiin.	Tulos: Tämä johtaja osoittaa kehittämispotentiaalia vuorovaikutuksessa ja viestinnässä. Toimintasuositus: Kehitä viestintätaitoja aktiivisen kuuntelun avulla ja osallistu tiimiä vahvistaviin yhteisiin aktiviteetteihin. Myönteiset vaikutukset: Kannustavan ja dynaamisen työympäristön luominen, jossa tiimin jäsenet kokevat yhteenkuuluvuutta.	Tulos: Tämä johtaja tarvitsee myönteisten ihmissuhteiden rakentamisen ja ylläpitämisen kehittämistä. Toimintasuositus: Kehitä sosiaalisia taitoja koulutusten tai työpajojen avulla ja harjoittele empatiaa vuorovaikutustilanteissa. Myönteiset vaikutukset: Tiimin yhteishengen, luottamuksen ja positiivisen työilmapiirin vahvistuminen.