

## Leadership Polyvalent

## Aspects OPTO

## Forces

## Défis

Quand l'aspect managérial domine

### AFFIRMATION COMPATISSANTE

Un équilibre solide entre la capacité à convaincre, prendre le lead, et la conscience de quand se retirer pour laisser de la place aux autres

**Affirmation de soi:** degré de prise de leadership

**Altruisme:** ampleur à fournir du soutien

- ✓ Favorise un environnement de travail inclusif
- ✓ Crée du respect et de la motivation
- ✓ Inspire les autres à suivre son exemple

Maintenir l'équilibre ; ni trop laxiste, ni trop autoritaire

- Se rappeler d'écouter activement avant d'imposer son point de vue
- Savoir exiger des résultats tout en restant en appui

### DYNAMISME SEREIN

Un bon équilibre entre la performance dans un rythme soutenu et la capacité à garder son sang-froid.

**Dynamisme:** degré d'engagement pour faire progresser les choses

**Stabilité:** capacité à garder le calme et être posé

- ✓ Maintient le moral de l'équipe en période de tension
- ✓ Fournit un environnement de travail stable
- ✓ Encourage la persévérance et la résilience

Maintenir l'équilibre ; éviter d'être trop complaisant ou trop exigeant

- Instaurer des routines avec points réguliers pour ajuster le rythme à l'état de l'équipe
- Gérer le stress et garder son calme tout en maintenant les attentes

### CONFIANCE HUMBLE

Un équilibre sain entre assurance et authenticité dans les interactions sociales.

**Confiance en soi:** degré d'assurance personnelle

**Sincérité:** degré de sincérité et d'honnêteté

- ✓ Favorise une vision réaliste et optimiste
- ✓ Renforce la crédibilité et la confiance
- ✓ Encourage la réflexion honnête et continue

Maintenir un équilibre ; éviter d'être trop sûr de soi ou trop franc

- Solliciter des retours pour éviter que la confiance soit perçue comme de l'arrogance
- Partager ses défauts ou échecs sans se discréditer

### CO-INGÉNIOSITÉ

Un juste milieu entre remettre en question l'existant et faire confiance aux idées des autres.

**Ingéniosité:** degré d'originalité de propres idées

**Confiance en autrui:** degré de croyance en l'honnêteté des autres

- ✓ Stimule l'innovation et la résolution créative de problèmes
- ✓ Renforce la collaboration
- ✓ Valorise les forces de chacun dans l'équipe

Maintenir l'équilibre ; ni trop naïf, ni trop provocateur

- Planifier la mise en œuvre d'idées en impliquant l'équipe
- Déléguer tout en suivant avec du soutien plutôt que du contrôle
- Défendre ses idées tout en valorisant celles des autres