

| Styles Leadership                                                                                          | 👍 Pour et contre 👎                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 🧙 Quand utiliser?                                                                                                                                                                                                                         | 🔧 Comment le développer?                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visionnaire</b><br>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Inspire et motive autour d'une vision commune</li> <li>+ Génère de l'espoir et un climat positif</li> <li>+ Se concentre sur la vision d'ensemble</li> <li>● Inefficacité due à l'absence de foi en la vision</li> </ul>                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>① Lorsque l'organisation a besoin d'une nouvelle vision ou d'une nouvelle direction</li> <li>① En période de changement</li> </ul>                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>✂ Viser le renforcement ciblé de l'expertise, de la vision stratégique, de la confiance en soi et de l'empathie.</li> <li>✂ Développer les compétences en communication de présentation</li> </ul>                       |
| <b>Coaching</b><br>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Développe le potentiel des individus</li> <li>+ Valorise les forces et atténue les faiblesses</li> <li>+ Favorise des collaborateurs engagés et fidèles</li> <li>● Risque de paraître motivé par des intérêts personnels</li> </ul>                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>① Lorsque les membres de l'équipe ont besoin de développer des compétences à long terme</li> <li>① Pour les membres de l'équipe qui nécessitent du coaching ou du mentorat</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>✂ Initiez des échanges informels de coaching et de mentorat</li> <li>✂ Apprenez à connaître votre équipe pour mieux comprendre quand un accompagnement est nécessaire</li> </ul>                                         |
| <b>Affiliatif</b><br>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Favorise l'harmonie et le soutien émotionnel</li> <li>+ Bâtit de relations solides et favorise la loyauté</li> <li>+ Efficace dans les environnements fondés sur la confiance</li> <li>● Évite les feedback critiques ou la confrontation</li> </ul>                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>① En cas de tensions ou de conflit au sein de l'équipe</li> <li>① Lorsque la confiance a été rompue dans l'équipe</li> <li>① En période de stress, lorsque la motivation est nécessaire</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✂ Développez des compétences en résolution de conflits et en optimisme</li> <li>✂ Mettez l'accent sur la gestion des émotions au sein de l'équipe afin de favoriser l'inclusion et de désamorcer les tensions</li> </ul> |
| <b>Démocratique</b><br> | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Valorise les contributions du groupe et la transparence</li> <li>+ Favorise la communauté et le partage d'informations</li> <li>+ Crée un environnement sûr pour les Feedback</li> <li>+ Prend du temps dans le processus de décision</li> <li>● Peut favoriser le consensus au détriment de l'expertise</li> </ul>                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>① Pour rallier l'équipe autour d'une idée ou construire un consensus</li> <li>① Lorsque l'on souhaite recueillir l'avis de membres d'équipe motivés, bien informés et compétents</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>✂ Impliquez l'équipe dans la résolution de problèmes et la prise de décisions</li> <li>✂ Améliorez vos compétences d'écoute active et de facilitation</li> </ul>                                                         |
| <b>Chef de file</b><br> | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Se concentre sur la performance et des standards élevées</li> <li>+ Poussé par l'atteinte d'objectifs ambitieux</li> <li>+ Approche adaptée aux équipes talentueuses et autonomes</li> <li>● Impact négatif sur le moral de l'équipe</li> <li>● Accent mis sur les résultats plutôt que sur les personnes</li> <li>● Compromet l'innovation et le développement à long terme</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>① Approprié lorsque des résultats de haute qualité sont requis rapidement de la part d'une équipe motivée</li> </ul>                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>✂ Accent sur l'amélioration de la performance de l'équipe grâce aux techniques ciblées</li> <li>✂ Adoptez le coaching de haute performance pour booster l'efficacité</li> </ul>                                          |
| <b>Directif</b><br>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Fournit une direction claire et fait preuve de fermeté dans la prise de décision.</li> <li>+ Efficace dans les situations nécessitant des choix difficiles.</li> <li>+ Pertinent pour des décisions audacieuses et impopulaires</li> <li>● Impact négatif sur le moral de l'équipe</li> <li>● Crée un climat d'anxiété et de stress</li> <li>● Met l'accent sur les tâches plutôt que sur les personnes</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>① Pertinent en situation de crise nécessitant des changements rapides.</li> <li>① Efficace face à des collaborateurs problématiques nécessitant une action immédiate</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>✂ À utiliser avec prudence lors du développement de ce style.</li> <li>✂ Se former à la gestion de crise, à la prise de décision rapide et à la capacité à réagir efficacement sous pression</li> </ul>                  |