

BALANCERET LEDERSKAB		OPTO ASPEKTER	STYRKER	UDFORDRINGER
				Når ledelsesaspektet dominerer
EMPATISK SELVHÆVDELSE				
Disse balancerede ledere viser en stærk balance mellem at være overbevisende og tage styringen og vide, hvornår de skal træde et skridt tilbage.	Selvhævdelse: Måler, i hvor høj grad man tager styringen.	✓	Fremmer et inkluderende arbejdsmiljø	Hold balancen: Ikke for streng, ikke for medgørende.
	Altruisme: Måler, i hvor høj grad man er støttende.	✓	Opbygger respekt og motivation	- Mind dig selv om at lytte aktivt under møder, før du kommer med dine egne holdninger. - Vær opmærksom på at have fokus på resultater, samtidig med at du fremstår støttende.
		✓	Inspirerer andre til at følge lederen	
KONTROLLERET DRIVE				
Disse balancerede ledere viser en stærk balance mellem at trives med et højt tempo og samtidig kunne bevare fatningen.	Drive: Måler, hvor opsat man er på at sikre fremdrift.	✓	Vedligeholder teamets morale i stressede situationer	Hold balancen: Ikke for magelig, ikke for tromlende.
	Stabilitet: Måler, i hvor høj grad man bevarer fatningen.	✓	Forsyner teamet med et stabilt arbejdsmiljø	- Opbyg rutiner, der inkluderer regelmæssige check-ins med teamet for at vurdere deres stressniveauer og juster fremdriften derefter. - Vær opmærksom på, hvordan du kan håndtere stress og forblive rolig under pres, samtidig med at du forventer resultater.
		✓	Foster vedholdenhed og robusthed	
YDMYG SELVTILLID				
Disse balancerede ledere viser en stærk balance mellem at føle selvtillid i sociale situationer og samtidig være oprigtige.	Selvtillid: Måler, i hvor høj grad man er selvsikker.	✓	Fremmer et realistisk og positivt billede	Hold balancen: Ikke for sandfærdig, ikke for arrogant.
	Oprigtighed: Måler, i hvilken grad man er ægte og ærlig.	✓	Opbygger tillid og troværdighed	- Opsøg regelmæssig feedback fra andre for at undgå, at din selvtillid bliver opfattet som arrogance - Vær åben omkring dine egne fejl og mangler uden at underminere dig selv.
		✓	Foster løbende ærlig refleksion	
TILLIDSFULD OPFINDSOMHED				
Disse balancerede ledere viser en stærk balance mellem at udfordre eksisterende tilgange og have tillid til, hvad andre siger.	Opfindsomhed: Måler, i hvor høj grad man har originale ideer.	✓	Styrker innovation og kreativ problemløsning	Hold balancen: Ikke for naiv, ikke for udfordrende.
	Tillid: Måler troen på, at andre er ærlige.	✓	Foster en kultur med fokus på samarbejde	- Uddeleger nøgleopgaver og følg op med support frem for micromanagement. - Vær opmærksom på, hvordan du kan fremme egne ideer samtidig med at du tror på andres ideer.
		✓	Udnytter teamets styrker effektivt	