

Stil	👍 Fordele og ulemper 🗣️	🧙 Hvornår skal den bruges?	🛠️ Hvordan kan den udvikles?
Den visionære 	+ Inspirerer og motiverer mod en fælles mission + Opbygger håb og et positivt arbejdsmiljø + Fokuserer på det store billede ● Ineffektivitet, hvis der ikke er tro på visionen	⌚ Når organisationen har brug for en ny vision eller retning ⌚ I tider med forandring	🛠️ Fokuser på at øge ekspertisen, vision, selvtillid og empati 🛠️ Træn kommunikations- og præsentationsevner
Den coachende 	+ Udvikler menneskers potentiale + Øger styrker og mildner svagheder + Opbygger engagerede, loyale medarbejdere ● Risikerer at fremstå egennyttig	⌚ Når teammedlemmer har brug for hjælp til at opbygge langvarige kompetencer ⌚ Til teammedlemmer, der har brug for coaching eller supervision	🛠️ Engager dig i uformelle coaching-sessioner 🛠️ Lære teammedlemmerne bedre at kende, for at forstå, hvornår vejledning er nødvendigt
Den tilknyttende 	+ Fremmer harmoni og følelsesmæssig støtte + Bygger stærke forhold og loyalitet + Effektiv i tillidsbaserede miljøer ● Undgår kritisk feedback og konfrontationer	⌚ Ved konflikt i teamet ⌚ Når tilliden er brudt i teamet ⌚ I pressede perioder, hvor motivation er nødvendig	🛠️ Lær konflikthåndtering og optimisme 🛠️ Fokuser på at håndtere følelser inden for teamet for at fremme inklusion og løse konflikter
Den demokratiske 	+ Værdsætter gruppens input og gennemsigtighed + Fremmer fællesskab og informationsdeling + Skaber et trygt rum for feedback ● Tidstung beslutningsproces ● Kan komme til at favorisere konsensus over ekspertise	⌚ For at få teamet med på en ide eller skabe konsensus ⌚ Når man søger input fra motiverede, vidende og dygtige teammedlemmer	🛠️ Involver teamet i problemløsning og beslutningstagning 🛠️ Du kan udvikle på dine evner til aktiv lytning og facilitering
Den temposættende 	+ Fokuserer på performance og høje standarder + Drevet af at opnå ambitiøse mål + Passende til talentfulde og selvledende teams ● Negativ indflydelse på teamets morale ● Vægt på resultater frem for mennesker ● Risiko for at nedprioritere innovation og langsigtet udvikling	⌚ Når hurtige resultater af høj kvalitet er nødvendige fra et i forvejen motiveret team	🛠️ Fokuser på at forbedre teamets performance 🛠️ Brug high-performance coaching for at maximere effektivitet
Den autoritære 	+ Angiver en klar retning og beslutningsevne + Effektiv i svær beslutningstagning + Passende til dristige eller upopulære beslutninger ● Negativ indvirkning på teamets morale ● Skaber et arbejdsmiljø af frygt og stress ● Fokuserer på opgaver frem for individer	⌚ I krisesituationer for hurtig omstilling ⌚ Ved problematiske teammedlemmer, der kræver umiddelbar løsning	🛠️ Vær varsom i udviklingen af denne stil 🛠️ Lær krisehåndtering og hurtig beslutningstagning