

	<b>Führungsstile</b>	 <b>Pro &amp; Kontra</b> 	 <b>Wann verwenden?</b>	 <b>Wie entwickeln?</b>
<b>GOLEMAN'S SIX LEADERSHIP STYLES</b>	<b>Visionary (visionär)</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Inspiriert und motiviert für eine gemeinsame Vision</li> <li>+ Schafft Hoffnung und ein positives Klima</li> <li>+ Fokus auf das große Ganze</li> <li>● Ineffektivität infolge unrealistischer Visionen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Wenn die Organisation eine neue Vision oder Richtung braucht</li> <li>○ In Zeiten des Wandels</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>🔧 Schwerpunkt auf der Steigerung von Fachwissen, Weitblick, Selbstvertrauen und Einfühlungsvermögen</li> <li>🔧 Verbesserung der Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten</li> </ul>
	<b>Coaching (coachend)</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Fördert das Potenzial</li> <li>+ Stärken ausbauen und Schwächen abmildern</li> <li>+ Baut engagierte, loyale Mitarbeitende auf</li> <li>● Risiko, als einflussnehmend zu erscheinen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Wenn Teammitarbeitende Hilfe beim Aufbau langfristiger Fähigkeiten benötigen</li> <li>○ Für Teammitarbeitende, die ein Coaching oder Mentoring benötigen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>🔧 Teilnahme an informellen Coaching- und Mentoring-Sitzungen</li> <li>🔧 Lernen Sie Ihr Team kennen, um besser zu verstehen, wann Beratung erforderlich ist</li> </ul>
	<b>Affiliative (unterstützend)</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Fördert Harmonie und emotionale Unterstützung</li> <li>+ Aufbau von starken Beziehungen und Loyalität</li> <li>+ Effektiv in vertrauensbildenden Umgebungen</li> <li>● Vermeidet kritisches Feedback oder Konfrontation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bei Spannungen oder Konflikten im Team</li> <li>○ Wenn das Vertrauen innerhalb des Teams gestört ist</li> <li>○ In stressigen Zeiten, wenn Motivation gefragt ist</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>🔧 Konfliktlösungs- und Optimismusfähigkeiten erlernen</li> <li>🔧 Konzentration auf den Umgang mit Emotionen innerhalb des Teams, um die Integration zu fördern und Konflikte zu lösen</li> </ul>
	<b>Democratic (demokratisch)</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Wert auf Gruppeninput und Transparenz legen</li> <li>+ Fördert die Gemeinschaft und den Informationsaustausch</li> <li>+ Sicheres Umfeld für Feedback</li> <li>● Zeitaufwändiger Entscheidungsprozess</li> <li>● Bevorzugt möglicherweise den Konsens gegenüber dem Fachwissen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Um das Team für eine Idee zu gewinnen oder einen Konsens herzustellen</li> <li>○ Bei der Suche nach Beiträgen von motivierten, sachkundigen und fähigen Teammitarbeitenden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>🔧 Das Team in die Problemlösung und Entscheidungsfindung einbeziehen</li> <li>🔧 Verbesserung des aktiven Zuhörens und der Moderationsfähigkeiten</li> </ul>
	<b>Pacesetter (antreibend)</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Fokus auf Leistung und hohe Standards</li> <li>+ Angetrieben, ehrgeizige Ziele zu erreichen</li> <li>+ Geeignet für talentierte und selbstgesteuerte Teams</li> <li>● Negative Auswirkung auf die Moral des Teams</li> <li>● Betonung der Ergebnisse über den Menschen</li> <li>● Risiken für Innovation und langfristige Entwicklung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Wenn schnell hochwertige Ergebnisse von einem motivierten Team benötigt werden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>🔧 Schwerpunkt auf der Verbesserung der Teamleistung durch Techniken</li> <li>🔧 Hochleistungs-Coaching zur Maximierung der Effektivität</li> </ul>
	<b>Commanding (befehlend)</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Gibt klare Anweisungen und ist entscheidungsfreudig</li> <li>+ Effektiv bei schwierigen Entscheidungen</li> <li>+ Geeignet für mutige, unpopuläre Entscheidungen</li> <li>● Negative Auswirkungen auf die Moral des Teams</li> <li>● Schafft ein Klima der Angst und des Stresses</li> <li>● Konzentration auf Aufgaben und nicht auf Personen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ In Krisensituationen für rasche Veränderungen</li> <li>○ Bei problematischen Teammitarbeitenden, die eine sofortige Lösung erfordern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>🔧 Seien Sie vorsichtig bei der Entwicklung dieses Stils</li> <li>🔧 Lernen Sie Krisenmanagement, schnelle Entscheidungsfindung und die Fähigkeit, mitzudenken</li> </ul>