








Stil	👍 För-och nackdelar 🗣️	🧙 När använda?	🔧 Hur utvecklar du?
Visionär 	<ul style="list-style-type: none"> + Inspirerar och motiverar till en gemensam vision. + Skapar hopp och ett positivt klimat. + Fokuserar på helheten. ● Ineffektivitet utan tro på visionen. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ När organisationen behöver en ny vision eller riktning. ⊖ I tider av förändring. 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Fokusera på att öka kompetensen, visionen, självförtroendet och empatin. 🔧 Förbättra kommunikations- och presentationsförmågan.
Coachande 	<ul style="list-style-type: none"> + Utvecklar människors potential. + Förbättrar styrkor och mildrar svagheter. + Bygger engagerad, lojal personal. ● Risk för att framstå som egennyttig. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ När teammedlemmar behöver hjälp med att bygga upp långsiktiga färdigheter. ⊖ För teammedlemmar som behöver coaching eller mentorskap. 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Delta i informella coachnings- och mentorskapssessioner. 🔧 Lär känna ditt team för att bättre förstå när vägledning behövs.
Stöttande 	<ul style="list-style-type: none"> + Främjar harmoni och känslomässigt stöd. + Bygger starka relationer och lojalitet. + Effektiv i förtroendeskapande miljöer. ● Undviker kritisk återkoppling eller konfrontation. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ Under spänningar eller konflikter i teamet. ⊖ När förtroendet har brutits inom teamet. ⊖ Genom stressiga tider när motivation behövs. 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Lär dig konfliktlösning och optimism. 🔧 Fokusera på att hantera känslor inom teamet för att främja inkludering och lösa konflikter.
Demokratisk 	<ul style="list-style-type: none"> + Värderingar, gruppinput och transparens. + Främjar gemenskap och informationsdelning. + Säker miljö för feedback. ● Tidskrävande beslutsprocess. ● Kan föredra konsensus framför expertis. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ Att få med teamet på en idé eller skapa konsensus. ⊖ När du söker input från motiverade, kunniga och kapabla teammedlemmar. 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Involvera teamet i problemlösning och beslutsfattande. 🔧 Förbättra förmågan att lyssna aktivt och underlätta.
Resultatinriktad 	<ul style="list-style-type: none"> + Fokuserar på prestation och hög standard. + Drivs av att uppnå ambitiösa mål. + Lämplig för begåvade och självstyrda team. ● Negativ inverkan på lagmoralen. ● Betoning på resultat framför människor. ● Risker innovation och långsiktig utveckling. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ När högkvalitativa resultat behövs snabbt från ett motiverat team. 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Fokusera på att förbättra teamets prestationer med hjälp av tekniker. 🔧 Delta i högrepresterande coaching för att maximera effektiviteten.
Auktoritär  	<ul style="list-style-type: none"> + Ger tydlig riktning och beslutsamhet. + Effektiv i tufft beslutsfattande. + Lämplig för djärva, impopulära beslut. ● Negativ inverkan på lagmoralen. ● Skapar ett klimat av rädsla och stress. ● Fokusera på uppgifter snarare än individer. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊖ I krissituationer för snabb förändring. ⊖ Med problemteammedlemmar som kräver omedelbar lösning. 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Var försiktig när du utvecklar den här stilen. 🔧 Lär dig krishantering, snabbt beslutsfattande och att tänka snabbt.