

	Perfekt match	Godt match	Lavt match
LEDELSESTRIVSEL	Feedback: Denne leder udviser bemærkelsesværdig ledelsestrivsel og fremstår med styrke og sikkerhed. Anbefaling: Fokuser på at vejlede kommende ledere og styrke sammenholdet i teamet. Positive resultater: Bidrager til en kultur med fokus på løbende udvikling og robusthed, hvilket skaber grundlag for høj motivation og stærk teamperformance.	Feedback: Denne leder udviser potentiale for yderligere udvikling af styrke og sikkerhed. Anbefaling: Arbejd med at styrke den følelsesmæssige robusthed gennem stresshåndtering og frem den sociale tryghed via målrettede kommunikationsøvelser. Positive resultater: Et mere sammenhængende og omstillingsparat team med potentiale for øget præstation.	Feedback: Denne leder har plads til forbedring i forhold til ledelsestrivsel. Anbefaling: Hav fokus på at udvikle følelsesmæssig robusthed og social selvtillid gennem stressreducerende aktiviteter og målrettet træning i sociale færdigheder. Positive resultater: Opbygger en stærkere ledelsesstil og styrker dynamikken i teamet.
	Perfekt match	Godt match	Lavt match
SOCIALITET	Feedback: Denne leder besidder bemærkelsesværdige relationelle kompetencer. Anbefaling: Vær mentor for andre i kommunikation og relations opbygning. Positive resultater: Fremmer åben dialog og stærkt samarbejde der fører til et velfungerende og engageret team.	Feedback: Denne leder udviser potentiale i sociale relationer og kommunikation. Anbefaling: Hav fokus på at styrke kommunikationsevner gennem aktiv lytning og deltagelse i teambuildings aktiviteter. Positive resultater: Skaber et støttende og dynamisk arbejdsmiljø, hvor medarbejdere i teamet har en følelse af fællesskab.	Feedback: Denne leder har behov for udvikling i evnen til at opbygge og vedligeholde positive relationer. Anbefaling: Hav fokus på at styrke sociale færdigheder gennem workshops og på at træne empati i samspillet med andre. Positive resultater: Styrker sammenhængskraft, tillid og en positiv arbejdskultur i teamet.
	Perfekt match	Godt match	Lavt match
KONSTRUKTIV SUPPORT	Feedback: Denne leder udviser en bemærkelsesværdig grad af empati og ro. Anbefaling: Vejled teammedlemmer og frem en kultur præget af inklusion og samarbejde. Positive resultater: Skaber et sammenhængende og motiveret team, hvor medlemmerne føler sig værdsat og forstået.	Feedback: Denne leder har potentiale for at udvise empati og ro. Anbefaling: Frem følelsesmæssig bevidsthed gennem træning i empati og bidrag til en kultur med åben og konstruktiv feedback. Positive resultater: Styrker relationerne i teamet og den samlede præstationsevne.	Feedback: Denne leder har et udviklingsbehov inden for følelsesmæssig indsigt og kommunikation. Anbefaling: Hav fokus på at udvikle kompetencer gennem workshops i kommunikation og træning i empati. Positive resultater: Styrker relationerne i teamet, opbygger tillid og fremmer et støttende arbejdsmiljø.
	Perfekt match	Godt match	Lavt match
SELVREGULERING	Feedback: Denne leder udviser en bemærkelsesværdig grad af følelsesmæssig kontrol og mental ro. Anbefaling: Del teknikker til stresshåndtering og frem udvikling af robusthed. Positive resultater: Skaber et stabilt og pålideligt teammiljø.	Feedback: Denne leder udviser potentiale for at håndtere følelser og impulser på en balanceret og hensigtsmæssig måde. Anbefaling: Arbejd med mindfulness og fastsæt personlige mål for selvdisciplin. Positive resultater: Bidrager med en rolig og pålidelig tilstedeværelse, der styrker tillid og stabilitet i teamet.	Feedback: Denne leder har et udviklingsbehov i forhold til følelsesmæssig kontrol og tilpasningsevne. Anbefaling: Arbejd med stresshåndtering og anvend strategier til at navigere i forandringer. Positive resultater: Opbyg en mere robust ledelsesstil og frem teamets evne til at håndtere pres effektivt.